

## פורמט להכנת תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות

תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות נועד לקדם העסקה של עובדים עם מוגבלות בגופים ציבוריים. התיקון מגדיר מיהו אדם עם מוגבלות משמעותית, מהו יעד הייצוג ההולם וכן את הפעולות הנדרשות להשגת יעד זה.

- מעסיק ציבורי המעסיק מעל 100 עובדים, שלא עמד עמידה מלאה ביעד הייצוג ההולם בשנה מסוימת יכין תכנית שנתית שתסייע לו בעמידה ביעד ויפעל ליישומה.
- התכנית תאושר על ידי הנהלת הגוף הציבורי ותפורסם באתר האינטרנט שלועד 31.10 באותה שנה.
- בנוסף לפרסום התכנית השנתית באתר האינטרנט יש לשלוח אותה לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות באמצעות דוא"ל: [Taasukanet@justice.gov.il](mailto:Taasukanet@justice.gov.il)
- התכנית השנתית הינה קלנדרית ועליה לכלול את פעילות הארגון לשנת העבודה העוקבת.
- התכנית השנתית תוכן בהתחשב בגורמים לאי עמידה מלאה ביעד הייצוג בשנה הקודמת.
- על התכנית לכלול הוראות בעניינים כמפורט להלן:
  - העדפת העסקתם או קידום של מועמדים/עובדים עם מוגבלות משמעותית
  - ייעוד משרות לאנשים עם מוגבלות במגוון תפקידים ודרגות
  - פניה לרשימת הגורמים העוסקים בשילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית המפורסמת באתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
  - תיעוד יישום התכנית, ובכלל זה הנימוקים לבחירת מועמדים למשרות פנויות
- לפרטים נוספים יש לעיין בהוראות ס' 9 לחוק (ראו נספח).
- בכתבת התכנית מומלץ להיעזר בכלי האבחון ובקובץ בניית תכנית העבודה. קובץ זה כולל רשימת פעולות מומלצות שמהן ניתן לבחור לפי תוצאות אבחון מצב תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון.
- מרכזי התמיכה למעסיקים של עובדים עם מוגבלות של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים עומדים לרשותכם ללא עלות להדרכה בבניית התכנית השנתית. ראו פרטי קשר בסעיף ה' להלן.

## תכנית שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות לשנת 2021 - מועצה מקומית אעבלין

### א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מ.מ. אעבלין
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2019: בינונית / נמוכה / אי-עמידה
- (3) מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 12-14
- (4) מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד: 2-3
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:  
שם מלא: אסף איכילוב תפקיד: מנהל משאבי אנוש.  
כתובת מייל: [assafichilov@gmail.com](mailto:assafichilov@gmail.com) טלפון: 04-9866594

### ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת (אם הוכנה)

#### (1) ייעוד משרות

(משרות המיועדות רק למועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית)

יעד	ביצוע
*מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על תכנית שנתית קודמת): <u>3</u>	*מספר המשרות הכולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: היקף משרות ייעודיות מתוכן: 7% *פירוט סוג המשרות הייעודיות: <u>מנמ"ר</u> סגן מהנדס עובדת סוציאלית  מספר המשרות הייעודיות שאוישו: <u>1</u>
	*היקף המשרות שאוישו מסך המשרות שיועדו: <u>100%</u>

#### (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

\*מספר המשרות (שאינן ייעודיות) שאוישו בהעדפה מתקנת: 1

### (3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

\*מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: לא היו

\*פירוט סוג המשרות:

(4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת): כן / לא

(5) \*פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית (לרבות מרכז תמיכה למעסיקים:

מרכז "ריאן", תעסוקה שווה, אתרי אינטרנט ודפי פייסבוק.

(6) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או עובד:

המועצה השקיעה משאבים משמעותיים וביצעה התאמות נגישות במבני המועצה כך שכל מבני המועצה כיום מונגשים, על מנת לסייע לעובדים עם מוגבלות להגיע למקום עבודתם כנדרש.

במועצה ניתן לפנות למהנדס המועצה על מנת לקבל מענים בתחום ההנגשה ולרכות משאבי אנוש על מנת לקבל מענים בעניינים אישיים וטיפול בפניות פרטיות של עובדים עם מוגבלות.

(7) פעולות נוספות שנעשו כדי לקדם העסקת עובדים בעלי מוגבלות:

בשנה שחלפה המועצה למדה את הוראות החוק שנוגע לעניין העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית.

בשנת 2019 מונה הממונה על העסקת עובדים עם מוגבלות, אשר חשף את מנהלי המחלקות לנושא על מנת לקדם העסקת אנשים עם מוגבלות ולקדם שיתוף פעולה בין מנהלי המחלקות והנהלת המועצה כדי להעלות מודעות לכך ולבצע זאת בפועל.

לאחר שלראשונה אויש תפקיד מנהל משאבי האנוש במועצה, הועבר המינוי בנושא זה אליו.

לאחר התייעצות עם מזכיר העירייה ורכות משאבי אנוש, המועצה מתכננת ליעד משרות במחלקת החינוך, במחלקת הרווחה ובשאר המחלקות ככל שיהיו תקנים חדשים או יתפנו משרות ובהתאם לצרכים של המועצה עד לשלב של עמידה ביעד הייצוג ההולם של בעלי מוגבלות. נושא זה יהיה בטיפול ובאחריות מנהלי המחלקות של החינוך והרווחה ומנהל ורכות משאבי האנוש ובסיוע מזכיר המועצה.

יש לציין שבמועצה החל תהליך הפנמה לצורך עידוד אנשים עם מוגבלות להשתלב בעבודה, ולכן המועצה מתכוונת לציין ולבטא בכל המכרזים שיפורסמו בעתיד העדפה לאנשים עם מוגבלות למשרות מסוימות על מנת לעודד אותם להגיש מועמדות ולהשתתף במכרזים.

המועצה יצרה קשר באמצעות הממונה על תעסוקת אנשים עם מוגבלות עם שלוחת מרכזי "ריאן" כפי שצוין בתוכנית, להם יש תכנית מיוחדת לשילוב בעלי מוגבלות באזור הצפון, במטרה לקבל סיוע באיתור מועמדים עם מוגבלות.

## **(8) פירוט הלקחים שהופקו:**

(נא התייחסו לגורמים להצלחה/אי הצלחה בעמידה ביעד)

יש לציין בצער, כי באופן גורף לרוב מוחלט של המכרזים שפורסמו, לא הוגשו מועמדויות של אנשים בעלי מוגבלות. ביישוב יש מעט אנשים עם מוגבלות, ועוד פחות מוגבלים שהינם אקדמאיים, דבר שמקשה על גיוסם ושילובם של בעלי המוגבלות במשרות המוצעות ע"י המועצה המקומית.

## **ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2021**

1. מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2021 : 4-5

מספר המשרות הייעודיות המתוכננות : 1

היקפן מסך המשרות לאיוש : 20%

פירוט סוג המשרות המתוכנן לאיוש : מנהלה, חינוך, רווחה.

### **2. פרוט פעולות ארגוניות ליישום ההנחייה:**

- כל מכרזי כח האדם שהמועצה מוציאה יועברו וישותפו עם תכנית "תעסוקה שווה", לצורך פרסומן והגעתן גם לקהל היעד המדובר.
- המכרזים יכללו בפרסומם הוראה ספציפית הנוגעת להעדפה מתקנת.

### **3. גופים אליהם פנינו / נפנה העוסקים בשילוב בעלי מוגבלות משמעותית**

**מרכזי "תעסוקה שווה" משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים ::**

הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה.

טלפון: 1700-50-76-76 | אתר אינטרנט <http://taasukashava.org.il>

**נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:**

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.

טלפון: \*6767 | מייל: [pniotnez@justice.gov.il](mailto:pniotnez@justice.gov.il) אתר אינטרנט: [www.gov.il/mugbaluyot](http://www.gov.il/mugbaluyot)

### **4. פעולות ליישום ההנחייה לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון**

1. קשר עם תוכנית "תעסוקה שווה" לצורך ליווי וסיוע .
2. הנושא יוצג פעמיים במשך השנה ע"י מנהל משאבי האנוש בישיבות מליאה לכל מנהלי המחלקות במועצה, כולל כחלק מהליווי השוטף שלו למחלקות השונות.
3. פרסום הודעה שנתית לעובדים עם פרטי הממונה על מנת לאפשר לעובדים עם מוגבלות לקבל התאמות במידת הצורך .
4. מזכיר המועצה השתתף בכנס "העבודה כבסיס להצלחה" של קרן "מסירה" כדי ללמוד את הנושא יותר לעומק.
5. השתתפות שנתית ביום הכשרה לממונים , לכשיתרחש.
6. הצגת עיקרי החוק בפני מליאת המועצה ומנהלי מחלקות לצורך רתימתם והעלאת מודעות.

ישיבת הנהלה בה הוצגה התכנית ואושרה התקיימה בתאריך : 07-11-2020

חתימת מזכיר / ראש הרשות : אמיר חביב – מזכיר המועצה

