



מכרז כ"א פומבי מס' 10/2023 לתפקיד עו"ס מיצוי זכויות וקהילה

המחלקה לשירותים חברתיים	היחידה
עו"ס מיצוי זכויות וקהילה	תיאור המשרה
לפי הסכם העו"סים שנחתם ביום 12.5.22	דירוג ודרגת המשרה
50%	היקף העסקה
מנהלת מחלקת הרווחה או מי מטעמו	כפיפות
<ul style="list-style-type: none"> אחראי על תחום מיצוי זכויות ברמה הפרטנית קבוצתית וקהילתית. מיפוי השירותים הרלוונטיים ברשות וריכוז המידע על הזכויות ברשויות הסיוע, בכלל זה בתחום התעסוקה. גיבוש, ליווי והנחיית קבוצות מיקוד להחלטות על נושאים מרכזיים ודרכי פעולה. קידום סדנאות למיצוי זכויות, הנגשת שירותים, חינוך ופנאי, קידום המעורבות של מתנדבים ופעילים בעבודת המרכז. השתתפות בליווי עו"ס המרכז, בגיוס ובאיגום משאבים ובפיתוח שותפויות ובהקמת "שולחן עגול" בשותפות הלקוחות. גיוס והפעלת קהילת המשתתפים כקהילה תומכת ללקוחות המחלקה בתהליכי מיצוי זכויות. גיוס הקהילה לרווחת לקוחות המחלקה בתהליכי זכויות. סיוע פרטני ללקוחות המתמודדים עם מקרים מורכבים של מיצוי זכויות. מתן ייעוץ ועדכון לעובדי המחלקה בכל הקשור למיצוי זכויות. ייזום ופיתוח הכשרות והשתלמויות תוך – מחלקתיות לצורך עדכון הידע והמידע אודות מיצוי זכויות. 	תיאור תפקיד:
<p>השכלה:</p> <ol style="list-style-type: none"> בעל תואר אקדמאי ראשון לפחות בתחום עבודה סוציאלית שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. עדיפות לבעל ניסיון בעבודה קהילתית. ידוש לעבור הכשרה בסיסית בתחום עבודה קהילתית. 	תנאי סף:
<p>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו :
 - בקשה להגשת מועמדות למשרה המוצעת , על הבקשה לכלול את הפרטים המנויים בתקנה 4 לתקנות הרשויות המקומיות (מכרזים לקבלת עובדים) (תיקון) , התשפ"א-2021 .
 - קורות חיים.
 - תעודות המעידות על ההשכלה.
 - מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה) התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.
 - מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.
 - לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל: Deebm1983@gmail.com ו/או habib.amir@gmail.com עד ולא יאוחר מיום **28.09.2023 בשעה 12:00**.
- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מאמון שיחי' אחמד
ראש המועצה המקומית