



מכרז כ"א פומבי מס' 13/2023 לתפקיד עו"ס קהילתי

המחלקה לשירותים חברתיים	היחידה:
עו"ס קהילתי	תיאור המשרה
עו"ס ללא ניהול (לפי רפורמת השכר החדש שהחלה ב- 01/09/2022)	דירוג ודרגת המשרה
75% משרה	היקף העסקה
מנהל לשכת הרווחה או מי מטעמו.	כפיפות
<ul style="list-style-type: none"> • הכנת תכניות לפיתוח קהילה לקבוצות שונות, ארגונים ושירותים בקהילה. • יזום איסוף נתונים על בעיות חברתיות בקהילה. • איתור בעיות וצרכים של הקהילה. • עידוד יצירת מנהיגות מקומית. • ארגון התושבים ושיתופם הפעיל למען עידוד שייכות וחוסן קהילתי. • הקמת צוותים בין מקצועיים, לתיאום ותכנון פעילות קהילתית. • הבהרת מדיניות השרות לעבודה קהילתית, הסברה והחדרת שיטת העבודה הקהילתית בקרב קבוצות, ארגוני מתנדבים, מוסדות ושירותים בקהילה. • ארגון השתלמויות וימי עיון בנושאי עבודה קהילתית לפעילים ולקבוצות בקהילה. • השתתפות בוועדות המטפלות בנושאי עבודה קהילתית. • עבודה עם גורמים שונים בתוך הרשות ומחוץ לה. 	תיאור תפקיד:
<p>השכלה:</p> <p>1. בעל תואר אקדמאי ראשון לפחות בתחום עבודה סוציאלית שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.</p> <p>2. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.</p> <p>3. תינתן עדיפות לבעלי ניסיון בתחום הקהילה.</p>	תנאי סף:
<p>דרישות נוספות</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> שפות- עברית ברמה טובה</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יישומי מחשב</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק</p>	
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו :
- בקשה להגשת מועמדות למשרה המוצעת , על הבקשה לכלול את הפרטים המנויים בתקנה 4 לתקנות הרשויות המקומיות (מכרזים לקבלת עובדים) (תיקון) , התשפ"א-2021 .
- קורות חיים.
- תעודות המעידות על ההשכלה.
- מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה) התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.
- מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.
- לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל: Deebm1983@gmail.com ו/או habib.amir@gmail.com עד ולא יאוחר מיום **28.09.2023 בשעה 12:00**.
- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מאמון שיח' אחמד
ראש המועצה המקומית