

# מגלס עבלין المحلي

## מועצה מקומית אעבלין

אעבלין מיקוד 30012 ת.ד. 172

טל, 04-9866594 פקס 04-9869192

מכרז כ"א חיצוני מס' 14/2023 – עובד/ת סוציאלית למסגרת מט"ל

המחלקה לשירותים חברתיים	<b>היחידה:</b>
עובד/ת סוציאלית למסגרת מט"ל	<b>תואר המשרה:</b>
עו"ס ללא ניהול (לפי רפורמת השכר החדש שהחלה ב-1/9/2022)	<b>דרגת המשרה</b> <b>ודירוגה:</b>
50%	<b>היקף העסקה:</b>
עובד סוציאלית לעבודה עם נערים (13-18) במסגרת מרכז טיפולי לנוער. מבצע פעילות לאיתור יישוג ועבודת רחוב עם הנערים. מנהל את מכלול הפעילות בבית. עבודה ישירה פרטנית וקבוצתית עם כלל הנערים בבית הכוללים אבחון והערכת מצב הנער, שיחות פרטניות, ייעוץ תמיכה וסיוע משפחתי ומתערב בשעת משבר. אחראי לשמירה על קשר רציף עד כמה שניתן עם ההורים ומעדכנם בסטטוס הפעילות של בנם בבית. הפעלת, גיוס והדרכת צוות מתנדבים לפעול במקום. פועל בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה, מבצעת מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתכנית. פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם.	<b>תיאור התפקיד:</b>
השכלה: תואר ראשון בעבודה סוציאלית. רישום עו"ס בפנקס העובדים הסוציאליים.	<b>תנאי סף:</b>
ניסיון מקצועי: ניסיון מקצועי של שנה בעבודה פרטנית עם נוער במצבי סיכון ומצוקה, בהנחיית/הדרכת קבוצות	
רישום פלילי: היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים. תשס"א 2001.	<b>מאפיינים נוספים:</b>
מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים.	<b>כפיפות:</b>
המכרז נכתב בלשון זכר אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	<b>הערה:</b>

• מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:

○ בקשה להגשת מועמדות למשרה המוצעת, על הבקשה לכלול את הפרטים המנויים בתקנה 4 לתקנות הרשויות המקומיות (מכרזים לקבלת עובדים) (תיקון), התשפ"א-2021.

○ קורות חיים.

○ תעודות המעידות על ההשכלה.

○ מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה) התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.

○ מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.

○ לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל [Deebm1983@gmail.com](mailto:Deebm1983@gmail.com) ו/או [habib.amir@gmail.com](mailto:habib.amir@gmail.com) עד ולא יאוחר מיום: 28.09.2023 בשעה 12:00.

● מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.

● תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

● זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.

● תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.

● תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מאמון שיחי אחמד

ראש המועצה המקומית