

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה:
מכרז חיצוני מספר 04/2025 - עו"ס קהילתי

המחלקה לשירותים חברתיים	היחידה:
עו"ס קהילתי	תיאור המשרה
עו"ס ללא ניהול (לפי רפורמת השכר החדש שהחלה ב- 01/09/2022) למען הסר ספק תקופת ההעסקה תהיה ל 6 חודשים, שלאחר מכן תתבצע הערכה להמשך איושה.	דירוג ודרגת המשרה
75% משרה	היקף העסקה
מנהל לשכת הרווחה או מי מטעמו.	כפיפות
- הכנת תכניות לפיתוח קהילה לקבוצות שונות, ארגונים ושירותים בקהילה. - יזום איסוף נתונים על בעיות חברתיות בקהילה. - איתור בעיות וצרכים של הקהילה. - עידוד יצירת מנהיגות מקומית. - ארגון התושבים ושיתופם הפעיל למען עידוד שייכות וחוסן קהילתי. - הקמת צוותים בין מקצועיים, לתיאום ותכנון פעילות קהילתית. - הבהרת מדיניות השרות לעבודה קהילתית, הסברה והחדרת שיטת העבודה הקהילתית בקרב קבוצות, ארגוני מתנדבים, מוסדות ושירותים בקהילה. - ארגון השתלמויות וימי עיון בנושאי עבודה קהילתית לפעילים ולקבוצות בקהילה. - השתתפות בוועדות המטפלות בנושאי עבודה קהילתית. - עבודה עם גורמים שונים בתוך הרשות ומחוץ לה.	תיאור תפקיד:
<u>השכלה:</u> 1. בעל תואר אקדמאי ראשון לפחות בתחום עבודה סוציאלית שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. 2. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. 3. תינתן עדיפות לבעלי ניסיון בתחום הקהילה.	תנאי סף:
<u>דרישות נוספות</u> ☒ שפות- עברית ברמה טובה ☒ יישומי מחשב ☒ רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק	
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	

יש לציין כי פניות ללא תעודות המעידות על השכלה, ניסיון ניהולי, ניסיון מקצועי כאמור לעיל, לא תובאנה בחשבון היות ולא יכלו להיבדק באופן ראוי.

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו :
 - בקשה להגשת מועמדות למשרה המוצעת, תוגש על גבי שאלון הגשת מועמדות שנמצא באתר האינטרנט למועצה תחת הכותרת – מדור דרושים / טפסים.
 - קורות חיים.
 - תעודות המעידות על ההשכלה.
 - מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה) התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.
 - מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.
 - לצרף את כל המסמכים ולמסור ידנית במשרדי המועצה – מחלקת הון אנושי עד ולא יאוחר מיום : 30/04/2025 שעה : 12:00.
- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.

התאמות למועמדים בעלי מוגבלויות :
זכות/ה של מועמד/ת עם מוגבלויות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלות/ה בהליכי הקבלה לעבודה.

- ייצוג הולם :**
- עדיפות בקבלה למשרה תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים, כמפורט להלן :
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6א לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א-1951 ;
 - תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב' לפקודת העיריות [נוסח חדש] ;
 - תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.

מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין ימסור מידע בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.

בכבוד רב,
שריף חידר
ראש המועצה המקומית