

מכרז חיצוני מס' 06/2026

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה:

עו"ס קהילתי במחלקת הרווחה

המחלקה לשירותים חברתיים	היחידה:
עו"ס קהילתי	תיאור המשרה
עו"ס ללא ניהול (לפי רפורמת השכר החדש שהחלה ב- 01/09/2022)	דירוג ודרגת המשרה
75% משרה	היקף העסקה
מנהל לשכת הרווחה או מי מטעמו.	כפיפות
- הכנת תכניות לפיתוח קהילה לקבוצות שונות, ארגונים ושירותים בקהילה. - יזום איסוף נתונים על בעיות חברתיות בקהילה. - איתור בעיות וצרכים של הקהילה. - עידוד יצירת מנהיגות מקומית. - ארגון התושבים ושיתופם הפעיל למען עידוד שייכות וחוסן קהילתי. - הקמת צוותים בין מקצועיים, לתיאום ותכנון פעילות קהילתית. - הבהרת מדיניות השרות לעבודה קהילתית, הסברה והחדרת שיטת העבודה הקהילתית בקרב קבוצות, ארגוני מתנדבים, מוסדות ושירותים בקהילה. - ארגון השתלמויות וימי עיון בנושאי עבודה קהילתית לפעילים ולקבוצות בקהילה. - השתתפות בוועדות המטפלות בנושאי עבודה קהילתית. - עבודה עם גורמים שונים בתוך הרשות ומחוץ לה.	תיאור תפקיד:
השכלה: 1. בעל תואר אקדמאי ראשון לפחות בתחום עבודה סוציאלית שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. 2. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. 3. תינתן עדיפות לבעלי ניסיון בתחום הקהילה. .	תנאי סף:
דרישות נוספות ☒ שפות- עברית ברמה טובה ☒ יישומי מחשב ☒ רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק.	

מינהלה:

✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).

✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.

מועמד אחרון להגשת מועמדות ב 31.08.2026 במסירה ידנית בלבד במשרדי המועצה עד השעה: 12:00. **לפרטים נוספים ניתן לפנות למוחמד דיב – מנהל הון אנושי בדוא"ל: Deebm@ibllin.muni.il או בטלפון: 04-9866594 – שלוחה 111.**

✓ **בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.**

✓ **יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד – נא לשים לב אישור העסקה ולא המלצה.**

✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.

✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ס 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העירייה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

בכבוד רב,

שריף חידר

ראש המועצה המקומית