

מכרז חיצוני מס' 07/2026

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה:

דרוש מנהל/ת התכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון 360
לאגד יישובים: אעבלין, ביר אלמכסור, כאוכב, כעביה טבאש חג'אג'רה

המשרה: מנהל/ת התכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון 360.

דירוג: דירוג חינוך ונוער / מח"ר 41-39 / 11-9 מנהל.

היקף משרה: 100% משרה **(מדובר על העסקה במילוי מקום לעובדת השוהה בחל"ת עד 30.09.2027).**

כפיפות: כפיפות מנהלית: ראש הרשות המקומית או מנכ"ל הרשות המקומית.
כפיפות מקצועית: ממונה המחוזית של התכנית הלאומית 360 במשרד הרווחה והביטחון החברתי

תיאור התפקיד:

- מנהל/ת התכנית הלאומית באגד היישובים **אעבלין, ביר אלמכסור, כאוכב, כעביה טבאש חג'אג'רה** המתכלל את כל המערכים הרשתיים הנדרשים כדי להבטיח ראייה כוללת של הילדים בסיכון וכל מרכיבי מערך השירותים ברשות המקומית באופן שיטתי, שיתופי, מקצועי, חדשני, אתי ובמסגרת ההנחיות, הדרישות והנהלים של מטה התכנית הלאומית מתפרסמים מעת לעת.
- מופקד/ת על הנחלת התפיסה המקצועית במסגרת כללי התכנית הלאומית ונהליה.
 - דואג/ת לפעולה סדירה ומועילה של המבנה הבין ארגוני של התכנית באגד היישובים ולחיוזק הממשקים שבין המחלקות והארגונים השונים הפועלים למען הילדים ברשויות המקומית.
 - דואג/ת להטמעה, לחיוזק ולסיוע פעיל לעבודה מבוססת מידע באופן שיאפשר מתן דגש להתבוננות בילדים וללמידה בה הרשות המקומית נענית לצרכיהם ולשינויים החלים במצבם.
 - דואג/ת לעידוד ולהרחבת השיח בין הגורמים השונים באגד היישובים, המכוון להתמודד באופן יעיל עם סוגיות ואתגרים שונים העולים בהקשר לצרכיהם של ילדים ובני נוער בסיכון והוריהם.
 - אחראי/ת להכין ולהגיש תכנית יישוביות לאגד, הצעות לשינוי תכניות ודיווחים תקופתיים על הקמה ויישום המענים לוועדה המחוזית, בתיאום מנהל התכנית במחוז והממונה על "התחלה טובה".
 - אחראי/ת לתאם בין כל הגורמים המקצועיים ביישובים הפועלים לקידום ילדים ובני נוער בסיכון, ולפעול לאיגום ולגיוס משאבים על מנת להמשיך ולפתח מענים בהתאם לסדרי העדיפויות שנקבעו.
- דרישות התפקיד:**

השכלה:

בעל תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או על ידי המחלקה לשקילת תארים מחו"ל במשרד החינוך, רצוי באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי ההתנהגות, סוציולוגיה, פסיכולוגיה, עבודה סוציאלית, חינוך, קרימינולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות ציבורית.

דרישות ניסיון:

ניסיון מקצועי –

- לפחות 4 שנות ניסיון בעבודה עם ילדים ונוער מתוכן לפחות 3 שנות עבודה בריכוז פרויקטים כולל היבטים תקציביים, אחריות לתכנון וביצוע משימות, הובלה והנעת צוותים
- יתרון לניסיון עבודה עם ילדים ונוער בסיכון

- יתרון לבעלי ניסיון בעבודה במסגרת שדרשה שיתופי פעולה בין ארגוניים וכן ניסיון בעבודה עם מערכות מידע ממוחשבות מורכבות.

ניסיון ניהולי: יתרון לבעלי ניסיון של 3 שנים בניהול צוותים של 3 אנשים לפחות.

דרישות נוספות: היכרות עם תוכנות ה- office, אינטרנט

- ידע בניהול תקציב (כולל מיומנויות מחשב).
- יכולת בבניה ובניהול שותפויות.
- נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות.
- כושר הבעה בכתב ובעל פה בעברית ובערבית.
- יכולות גבוהות לתקשורת בין אישית.
- ניידות.

מינהלה:

- ✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
- ✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- מועמד אחרון להגשת מועמדות ב 30.09.2026 במסירה ידנית בלבד במשרדי המועצה עד השעה: 12:00. **לפרטים נוספים ניתן לפנות למוחמד זיב – מנהל הון אנושי בדוא"ל: Deebm@ibllin.muni.il או בטלפון: 04-9866594 – שלוחה 111.**

בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו למענה.

יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד – נא לשלם לב אישור העסקה ולא המלצה.

- ✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
- ✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
- ✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ס 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר התרשמות הועדה המקצועית), תהא העיריה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8 מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

בכבוד רב,
שריף חידר
ראש המועצה המקומית