

מכרז חיצוני מס' 08/2026

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס 1979
ניתנה בזאת הודעה על הצורך באיוש משרה:

רכז/ת התנדבות רשותי – במחלקה לש"ח אעבלין

המשרה: רכז/ת התנדבות רשותי

דירוג: דירוג מח"ר 37-39 או דירוג עובדים סוציאליים ללא דרגת ניהול או דירוג מנהל חברה וקהילה

היקף משרה: 50% משרה

כפיפות: מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים או למדריך ראש צוות במועצה המקומית אעבלין.

תיאור התפקיד:

- * מוקד וסמכות מקצועית בנושא התנדבות לכלל העוסקים בהתנדבות ברשות המקומית.
- ליווי ארגונים ומוסדות ברשות המקומית המפעילים מתנדבים וסיוע בתחומים, כגון גיוס מתנדבים, הכשרה, הוקרה וביטוח, על פי צרכיו של כל ארגון ומוסד.
- ליווי וייעוץ שוטף בתחום ניהול מתנדבים לעובדי המחלקה לשירותים חברתיים בפרט ולעובדי הרשות המקומית המפעילים מתנדבים בכלל.
- מיפוי שוטף של צרכים ברשות וייזום תוכניות התנדבותיות בתור מענה לצרכים שאותרו, בשיתוף ארגונים רלוונטיים ברשות המקומית, מתנדבים מובילים ועוד.
- בניית תשתיות מקומיות להרחבת מספר המתנדבים, בעיקר בקרב אוכלוסיות שמתנדבות פחות, ולשיפור איכות ההתנדבות ברשות המקומית.
- ביצוע מהלכים להעלאת המודעות לנושא ההתנדבות וסיוע בגיוס מתנדבים, מיונם והפנייתם לתוכניות ההתנדבות הקיימות ברשות המקומית.
- יצירת ממשקי עבודה בין כלל הגופים המפעילים מתנדבים ברשות המקומית וביניהם ובין גורמים רלוונטיים אחרים הפועלים ברשות המקומית.
- יצירת קשרי עבודה שוטפים ושיתופי פעולה מקצועיים עם גורמים נוספים המקדמים התנדבות ברשות המקומית, כגון רכז התנדבות רשותי בחינוך, מרכז צעירים, תנועות של"מ ועוד.
- גיוס עסקים מקומיים להתנדבות ותרומה לקהילה.
- שימוש בכלים ובתשתיות התנדבות ארציות בקרב ארגונים ומסגרות ברמה המקומית.
- הוצאה לפועל של מדיניות השירות להתנדבות במשרד הרווחה והביטחון החברתי והוראות הפיקוח המחוזי.
- בניית אסטרטגיה רשותית לקידום התנדבות ועבודה מול מקבלי החלטות וגורמי מפתח ברשות לקידומה.
- עבודה לפי סטנדרטים מקצועיים, עקרונות עבודה של מיקודי השירות והמחוז.
- בניית מערך ההתנדבות הרשותי לשעת חירום בשוטף וניהול המערך בשעת חירום.
- ניהול היידע הארגוני ושימורו.
- ריכוז הפניות של מתנדבי הרשות המקומית לביטוח המתנדבים במוסד לביטוח לאומי.
- מענה לתוכניות ארציות ולפרסומי "קול קורא" מבוססי התנדבות ברשות המקומית.
- הערכה ומדידה והערכה של ההתנדבות ושל האפקטיביות שלה באופן שוטף.
- תכנון וביצוע של אירועי הוקרה למתנדבי הרשות המקומית.

דרישות התפקיד:

השכלה :

עובד/ת סוציאלי בעל/ת תואר בעבודה סוציאלית או תואר אקדמי , רצוי במדעי החברה והרוח .
ניסיון בניהול מתנדבים של שנה – עדיפות
ניסיון התנדבותי מוכח
עדיפות לבעלי ניסיון בניהול מיזמים חברתיים והיכרות עם ארגוני מגזר שלישי
יכול מוכחת ליצירת שיתופי פעולה ועבודה בין מגזרית
עדיפות לבעלי ניסיון בשיווק, גיוס משאבים ו/או יוזמות .

דרישות נוספות :

- יכולת תיאום , ארגון וייזום
- יכולת הנחיה , הדרכה וביצוע בקרה .
- יכולת עבודה בצוות .
- יכולת עמידה במצבי לחץ .
- ידע וניסיון בסביבת עבודה ממוחשבת .
- ראייה קהילתית
- סדר וארגון ויכולת לנהל מספר משימות בעת ובעונה אחת
- ראייה וחשיבה מערכתית .

מינהלה :

✓ תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998
ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד (כפוף להצהרת המועמד/ת
המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות).
✓ מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב
עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
מועמד אחרון להגשת מועמדות ב 03.10.2026 במסירה ידנית בלבד במשרדי המועצה עד השעה :
12:00. **לפרטים נוספים ניתן לפנות למוחמד דיב – מנהל הון אנושי בדוא"ל:**
Deebm@ibllin.muni.il או בטלפון : 04-9866594 – שלוחה 111.

✓ **בקשות שיוגשו ללא מסמכים תומכים המוכיחים ניסיון תעסוקתי רלוונטי ותעודות השכלה**
התואמות לדרישות הסף, לא יתקבלו ולא יישקלו. רק מועמדים העומדים בקריטריונים יזכו
למענה.

✓ **יש להגיש אישור העסקה רשמי מכל מעסיק קודם המאמת את פרטי הניסיון התעסוקתי, לרבות**
תאריכים מלאים (יום/חודש/שנה), תיאור התפקיד, תחומי האחריות והיקף המשרה בכדי לעמוד
בתנאי הסף בהתאם לדרישות התפקיד – נא לשים לב אישור העסקה ולא המלצה.

✓ ככל שהמועמד/ת עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות,
התשנ"ח-1998, יש לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת המוגבלות, על מנת לאפשר לקיים את
מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.
✓ מועמד שיבחר לתפקיד ישובץ במערך החירום העירוני.
✓ המודעה פונה לנשים וגברים כאחד.

עפ"י תקנות המכרזים תש"ס 1979, 25 מיון מקדים - במקרה של ריבוי מועמדים (לאחר
התרשמות הועדה המקצועית), תהא המועצה רשאית לבחור מבין המועמדים לכל הפחות 8
מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

בכבוד רב,
שריף חידר
ראש המועצה המקומית